



АДМИНИСТРАЦИЯ ОСТРОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«___» _____ 2026 г. № _____

п. Островское

Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Островского муниципального округа Костромской области

В соответствии с Законом Костромской области от 24 апреля 2008 года №302-4-ЗКО «Об установлении основ отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Костромской области», постановлением администрации Костромской области от 21 ноября 2008 года №404-а «Об оплате труда работников государственных учреждений культуры и искусства Костромской области, на основании Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2025 год, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23 декабря 2024 года, протокол №10 пр, руководствуясь Уставом муниципального образования Островский муниципальный округ Костромской области, в целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, администрация Островского муниципального округа постановляет:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Островского муниципального округа Костромской области.
2. Признать утратившими силу постановления администрации Островского муниципального района Костромской области:
 - 2.1. от 30.10.2008г. №763 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Островского района, подведомственных отделу культуры администрации Островского муниципального района».
 - 2.2. от 30.09.2019г. №705 «О внесении изменений в Положение об оплате

труда работников муниципальных учреждений культуры Островского района, подведомственных отделу культуры администрации Островского муниципального района, утвержденное постановлением главы администрации Островского муниципального района Костромской области от 30 октября 2008 г №763»;

3. Настоящее постановление:

3.1. Разместить на официальном сайте администрации Островского муниципального округа Костромской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

3.2. Опубликовать в информационном бюллетене «Районные новости».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации Островского муниципального округа Костромской области (О.А. Баранова).

5. Настоящее постановление вступает в силу с 22 января 2026 года.

Глава Островского
муниципального округа

С.В. Охотников

Приложение
Утверждено
постановлением администрации
Островского муниципального округа
Костромской области
от « ____ » _____ 2025 г. № _____

Положение
об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры
Островского муниципального округа Костромской области

Глава 1. Общие положения

Настоящее Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Островского муниципального округа Костромской области (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Костромской области от 24 апреля 2008г. №302-4-ЗКО "Об установлении основ отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Костромской области", постановлением администрации Костромской области от 21 ноября 2008г. №404-а «Об оплате труда работников государственных учреждений культуры и искусства Костромской области», Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2025 год, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23 декабря 2024 года, протокол №10пр, и устанавливает порядок и условия оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры Островского муниципального округа Костромской области.

1. Система оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры Островского муниципального округа Костромской области устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников, в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Костромской области, Островского муниципального округа Костромской области, а также настоящим Положением.
2. Работодатель обязан обеспечить выплату месячной заработной платы работникам, полностью отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), в размере не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.
3. Условия оплаты труда, установленные в соответствии с Положением, включая размеры должностного оклада, выплаты компенсационного

характера и выплаты стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовые договора с работниками.

Глава 2. Условия оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры Островского муниципального округа Костромской области

4. Система оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры Островского муниципального округа Костромской области устанавливается с учетом:

- 1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- 2) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- 3) государственных гарантий по оплате труда;
- 4) базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
- 5) окладов (должностных окладов);
- 6) перечня выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях культуры Островского муниципального округа Костромской области;
- 7) перечня выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях культуры Островского муниципального округа Костромской области;
- 8) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отношений;
- 9) мнения соответствующего выборного органа первичной профсоюзной организации работников.

5. Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы и коэффициенты по должности по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням работников муниципальных учреждений культуры Островского муниципального округа Костромской области устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности согласно приложению N 1 к настоящему Положению.

6. Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы и коэффициентов по должностям работников муниципальных учреждений культуры Островского муниципального округа Костромской области, не включенным в профессиональные квалификационные группы, устанавливаются на основе требований к знаниям, профессиональной подготовке и уровню квалификации,

необходимые для осуществления соответствующей профессиональной деятельности с учетом сложности и объема выполняемой работы в соответствии с приложением N 5 к настоящему Положению.

7. Оклад (должностной оклад) работника устанавливается руководителем муниципального учреждения культуры на уровне величины базового оклада (базового должностного оклада), базовой ставки заработной платы, умноженного на соответствующий коэффициент по должности.

При увеличении (индексации) базовых окладов (базовых должностных окладов), базовой ставки заработной платы их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

8. Коэффициент по должности (Кд) устанавливается работникам муниципальных учреждений культуры в зависимости от значимости должности внутри профессиональной квалификационной группы согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

9. С учетом условий труда работникам муниципальных учреждений культуры Островского муниципального округа Костромской области устанавливаются выплаты компенсационного характера.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в виде фиксированной суммы в абсолютном выражении к окладам (должностным окладам) работников муниципальных учреждений культуры Островского муниципального округа по соответствующим профессиональным квалификационным группам в соответствии с Перечнем выплат компенсационного характера, установленных в муниципальных учреждениях культуры Островского муниципального округа Костромской области в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

10. Работникам муниципальных учреждений культуры Островского муниципального округа Костромской области с учетом показателей эффективности деятельности данных работников, устанавливаются выплаты стимулирующего характера в соответствии с Перечнем выплат стимулирующего характера, установленных в муниципальных учреждениях культуры Островского муниципального округа Костромской области в соответствии с приложением №3 к настоящему Положению.

Показатели эффективности деятельности работников муниципальных учреждений культуры устанавливаются локальными нормативными актами муниципальных учреждений культуры Островского муниципального округа Костромской области.

Конкретный размер выплат стимулирующего характера может определяться как с применением коэффициентов к базовому окладу (базовому должностному окладу), базовой ставке заработной платы по соответствующим профессиональным квалификационным группам работников, так и в абсолютном размере, за исключением надбавки за работу в сельской местности, которая устанавливается в процентном отношении к базовому окладу (базовому должностному окладу), базовой ставке заработной платы.

Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах

фонда оплаты труда. Размер и условия выплат стимулирующего характера работникам муниципальных учреждений культуры Островского муниципального округа Костромской области устанавливаются коллективными договорами, трудовыми договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, за исключением размера выплаты за работу в сельской местности, который установлен Законом Костромской области от 24 апреля 2008 года №302-4-ЗКО "Об установлении основ отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Костромской области".

11. Расчет месячной заработной платы работника муниципального учреждения культуры осуществляется по следующей формуле:

$$З = ДО + \text{SUMKB} + \text{SUMCB},$$

где:

З - месячная заработная плата;

ДО - оклад (должностной оклад);

SUMKB - сумма компенсационных выплат;

SUMCB - сумма стимулирующих выплат.

Оклад (должностной оклад) работника муниципального учреждения культуры определяется по следующей формуле:

$$ДО = БО \times Кд,$$

где:

БО - базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы;

Кд - коэффициент по должности

Глава 3. Заработная плата руководителей муниципальных учреждений культуры Островского муниципального округа Костромской области, их заместителей и главных бухгалтеров

12. Заработная плата руководителей муниципальных учреждений культуры Островского муниципального округа Костромской области, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

13. Базовый должностной оклад руководителя муниципального учреждения культуры Островского муниципального округа Костромской области определяется в размере средней заработной платы работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им муниципального учреждения культуры Островского муниципального округа Костромской области.

Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера базового оклада руководителей муниципальных учреждений культуры Островского муниципального округа устанавливается

постановлением администрации Островского муниципального округа.

Перечень должностей и профессий работников, относящихся к основному персоналу, определяется в соответствии с Перечнем должностей работников муниципальных учреждений культуры Островского муниципального округа Костромской области, относимых к основному персоналу (приложение № 4 к настоящему Положению).

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей муниципальных учреждений культуры Островского муниципального округа Костромской области, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников таких учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается в кратности от 1 до 6.

14. Должностной оклад руководителя муниципального учреждения культуры Островского муниципального округа Костромской области устанавливается в трудовом договоре и составляет до 5 размеров его базового должностного оклада.

15. Базовые должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений культуры Островского муниципального округа Костромской области устанавливаются на 10-30 процентов ниже базовых должностных окладов руководителей учреждений.

16. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений культуры Островского муниципального округа Костромской области устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностных окладов руководителей учреждений.

Конкретный размер должностного оклада заместителей руководителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений культуры Островского муниципального округа Костромской области устанавливается в трудовом договоре.

17. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в виде коэффициентов к должностным окладам руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров в соответствии с Перечнем выплат компенсационного характера, в муниципальных учреждениях культуры Островского муниципального округа Костромской области (приложение № 2 к настоящему Положению).

18. Выплаты стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений культуры Островского муниципального округа Костромской области устанавливаются в трудовом договоре отделом культуры, по делам молодежи, туризма, физкультуры и спорта администрации Островского муниципального округа Костромской области, с учетом показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры Островского муниципального округа Костромской области и его руководителей.

Показатели эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры Островского муниципального округа Костромской области и их

руководителей устанавливаются приказом отдела культуры, по делам молодежи, туризма, физкультуры и спорта администрации Островского муниципального округа Костромской области.

19. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются для заместителей руководителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений культуры Островского муниципального округа Костромской области в соответствии с перечнем выплат стимулирующего характера, установленных в муниципальных учреждениях культуры Островского муниципального округа Костромской области в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению, с учетом показателей эффективности деятельности заместителей руководителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений культуры Островского муниципального округа Костромской области, установленных локальными нормативными актами муниципальных учреждений культуры Островского муниципального округа Костромской области.

20. Руководители муниципальных учреждений культуры Островского муниципального округа Костромской области и их заместители вправе выполнять в муниципальных учреждениях культуры Островского муниципального округа Костромской области, в штате которых они состоят, работу по специальности, в пределах рабочего времени по основной должности с оплатой в пределах фонда оплаты труда.

Глава 4. Другие вопросы оплаты труда

21. Из фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника, руководствуясь положением об оказании материальной помощи, разработанным в учреждении.

22. Фонд оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры Островского муниципального округа Костромской области формируется на календарный год, исходя из объема лимитов бюджетных обязательств бюджета Островского муниципального округа Костромской области, средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

23. Средства на оплату труда, формируемые за счет бюджетных ассигнований бюджета Островского муниципального округа Костромской области, могут направляться учреждением на выплаты стимулирующего характера.

24. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

25. Руководитель муниципального учреждения культуры Островского муниципального округа Костромской области несет ответственность за своевременную и правильную оплату труда работников в соответствии с действующим законодательством.

Приложение №1
к постановлению администрации
Островского муниципального округа
Костромской области
от « ____ » _____ 2025 г. № _____

**РАЗМЕРЫ БАЗОВЫХ ОКЛАДОВ
(БАЗОВЫХ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), БАЗОВЫХ СТАВОК
ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ ПО ДОЛЖНОСТИ ПО
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ И
КВАЛИФИКАЦИОННЫМ УРОВНЯМ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ ОСТРОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

N п/п	Профессиональные квалификационные группы должностей работников (ПКГ)	Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы (в рублях)	Коэффициент по должности (Кд)
1	2	3	4
ПКГ "Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава" (Приказ Минздравсоцразвития России от 31 августа 2007 года N 570)			
1.	Артист вспомогательного состава театров и концертных организаций; смотритель музейный; ассистент номера в цирке; контролер билетов	10 560	1,0
ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена" (Приказ Минздравсоцразвития России от 31 августа 2007 года N 570)			
	Заведующий билетными кассами; заведующий костюмерной; репетитор по технике речи; суфлер; артист оркестра (ансамбля), обслуживающего кинотеатры, рестораны, кафе и танцевальные площадки; организатор экскурсий; руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам ; распорядитель танцевального вечера, ведущий дискотеки , руководитель музыкальной части дискотеки; аккомпаниатор; культорганизатор; ассистенты: режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера; помощник режиссера; дрессировщик цирка; артист балета цирка; контролер-посадчик аттракциона;	14 000	1,0

	мастер участка ремонта и реставрации фильмофонда.		
ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена" (Приказ Минздравсоцразвития России от 31 августа 2007 года N 570).			
3.	Концертмейстер по классу вокала (балета); лектор-искусствовед (музыковед); чтец-мастер художественного слова; главный библиотекарь; главный библиограф; помощник главного режиссера (главного дирижера, главного балетмейстера, художественного руководителя), заведующий труппой; художник-бутафор; художник-гример; художник-декоратор; художник-конструктор; художник-скульптор; художник по свету; художник-модельер театрального костюма; художник-реставратор; художник-постановщик; художник-фотограф; мастер-художник по созданию и реставрации музыкальных инструментов; репетитор по вокалу; репетитор по балету; аккомпаниатор-концертмейстер; администратор (старший администратор); заведующий аттракционом; библиотекарь ; библиограф; методист библиотеки, клубного учреждения, музея , научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций; редактор библиотеки , клубного учреждения, музея, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций; лектор (экскурсовод); артист-вокалист (солист); артист балета; артист оркестра; артист хора; артист драмы; артист (кукловод) театра кукол; артист симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духового оркестров, оркестра народных инструментов; артист оркестра ансамблей песни и танца, артист эстрадного оркестра (ансамбля); артист балета ансамбля песни и танца, танцевального коллектива; артист хора ансамбля песни и танца, хорового коллектива; артисты - концертные исполнители (всех жанров), кроме артистов - концертных исполнителей вспомогательного состава; репетитор цирковых номеров;	15 900	1,0

	<p>хранитель фондов; редактор (музыкальный редактор); специалист по фольклору; специалист по жанрам творчества; специалист по методике клубной работы; методист по составлению кинопрограмм; инспектор манежа (ведущий представление); артист - воздушный гимнаст; артист спортивно-акробатического жанра; артист жанра "эквилибр"; артист жанра дрессуры животных; артист жанра конной дрессуры; артист жанра жонглирования; артист жанра иллюзии; артист коверный, буффонадный клоун, музыкальный эксцентрик, сатирик; артист оркестра цирка; специалист по учетно-хранительской документации; специалист экспозиционного и выставочного отдела; кинооператор; ассистент кинорежиссера; ассистент кинооператора; звукооператор; монтажер; редактор по репертуару.</p>		
<p>ПКГ "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии" (Приказ Минздравсоцразвития России от 31 августа 2007 года N 570)</p>			
4.	<p>Главный балетмейстер; главный хормейстер; главный художник; режиссер-постановщик; балетмейстер-постановщик; главный дирижер; руководитель литературно-драматургической части; заведующий музыкальной частью; заведующий художественно-постановочной частью, программой (коллектива) цирка; заведующий отделом (сектором) библиотеки; заведующий отделом (сектором) музея; заведующий передвижной выставкой музея; заведующий отделом (сектором) зоопарка; заведующий ветеринарной лабораторией зоопарка; режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер); звукорежиссер; главный хранитель фондов; заведующий реставрационной мастерской; заведующий отделом (сектором) дома (дворца) культуры, парка культуры и отдыха, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций; заведующий отделением (пунктом) по прокату кино- и видеофильмов; заведующий художественно-оформительской мастерской; директор съемочной группы; директор творческого коллектива, программы циркового конвейера; режиссер массовых представлений; заведующий отделом по эксплуатации</p>	19 140	1,0

	аттракционной техники; кинорежиссер; руководитель клубного формирования - любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам.		
ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня" (Приказ Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 года N 248н)			
5.	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7 400	1,0
6.	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" (старший по смене)	7 400	1,0
ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня" (Приказ Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 года N 248н)			
7.	1-й квалификационный уровень	8 900	1,0
8.	2-й квалификационный уровень	7 900	1,0
9.	3-й квалификационный уровень	6 900	1,0
10.	4-й квалификационный уровень	8 600	1,0
ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня" (Приказ Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 года N 247н)			
11.	1-й квалификационный уровень	9 100	1,0
ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня" (Приказ Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 года N 247н)			
12.	1-й квалификационный уровень	10 560	1,0
13.	2-й квалификационный уровень	13 200	1,0
14.	3-й квалификационный уровень	17 800	1,0
15.	4-й квалификационный уровень	18 500	1,0
16.	5-й квалификационный уровень	21 100	1,0
ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня" (Приказ Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 года N 247н)			
17.	1-й квалификационный уровень	11 200	1,0
18.	2-й квалификационный уровень	12 200	1,0

19.	3-й квалификационный уровень	14 500	1,0
20.	4-й квалификационный уровень	16 800	1,0
21.	5-й квалификационный уровень	22 400	1,0
ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня" (Приказ Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 года N 247н)			
22.	1-й квалификационный уровень	21 100	1,0
23.	2-й квалификационный уровень	21 500	1,0
ПКГ должностей научно-технических работников второго уровня (Приказ Минздравсоцразвития России от 3 июля 2008 года N 305н)			
24.	4-й квалификационный уровень	11 200	1,0
ПКГ должностей научных работников и руководителей структурных подразделений (Приказ Минздравсоцразвития России от 3 июля 2008 года N 305н)			
25.	1-й квалификационный уровень	11 400	1,0
26.	2-й квалификационный уровень	15 300	1,0
27.	3-й квалификационный уровень	17 700	1,0
28.	4-й квалификационный уровень	18 000	1,0
29.	5-й квалификационный уровень	18 150	1,0
ПКГ второго уровня (Приказ Минздравсоцразвития России от 27 мая 2008 года N 242н)			
30.	2-й квалификационный уровень	9 600	1,0

Приложение №2
к постановлению администрации
Островского муниципального округа
Костромской области
от «_____» _____ 2025 г. № _____

**ПЕРЕЧЕНЬ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА В
МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ КУЛЬТУРЫ ОСТРОВСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (выполнение работ различной квалификации, совмещение профессий (должностей), сверхурочная работа, работа в ночное время, расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, выходные и нерабочие праздничные дни, выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

**ПЕРЕЧЕНЬ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА В
МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ КУЛЬТУРЫ ОСТРОВСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

Выплаты за качество выполняемых работ.

Выплаты за стаж непрерывной работы.

Коэффициент за наличие почетного звания.

Надбавка за работу в сельской местности.

Премияльные выплаты по итогам работы.

Примечание:

1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам с учетом показателей эффективности деятельности данных работников, установленных локальными нормативными актами. Размер выплаты определяется положением об оплате труда, принятым в муниципальном учреждении культуры Островского муниципального округа Костромской области, в пределах фонда оплаты труда.

2. Выплаты за качество выполненных работ устанавливаются работникам с учетом показателей эффективности деятельности данных работников, установленных локальными нормативными актами. Размер выплаты определяется положением об оплате труда, принятым в муниципальном учреждении культуры Островского муниципального округа Костромской области, в пределах фонда оплаты труда.

3. Выплаты за стаж непрерывной работы устанавливаются локальными нормативными правовыми актами учреждений культуры Островского муниципального округа Костромской области в пределах фонда оплаты труда.

4. Коэффициент за наличие почетного звания устанавливается лицам, имеющим звание "Заслуженный" и "Народный";

рекомендуется устанавливать в размере:
0,10 - при присвоении почетного звания "Заслуженный";
1,0 - при присвоении почетного звания "Народный";
устанавливается только по основной работе.

При наличии у работника двух и более почетных званий коэффициент почетного звания устанавливается по одному из оснований.

5. Надбавка за работу в сельской местности в размере 25% от базового оклада (базового должностного оклада) базовой ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам устанавливается руководителям и специалистам муниципальных учреждений культуры Островского муниципального округа Костромской области, работающим в сельской местности.

6. Премияльные выплаты по итогам работы выплачиваются:

- работникам, заместителям директора и главным бухгалтерам учреждения в соответствии с положением о премировании, принятым в муниципальном учреждении культуры Островского муниципального округа Костромской области, с учетом показателей эффективности деятельности работников;
- руководителям муниципальных учреждений культуры Островского муниципального округа Костромской области в соответствии с положением о премировании руководителей учреждений культуры Островского муниципального округа Костромской области, принятым приказом отдела культуры, по делам молодежи, туризма, физкультуры и спорта администрации Островского муниципального округа Костромской области с учетом показателей эффективности деятельности учреждений.

Приложение №4
к постановлению администрации
Островского муниципального округа
Костромской области
от « ____ » _____ 2025 г. № _____

**ПЕРЕЧЕНЬ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ ОСТРОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО
ОКРУГА КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ, ОТНОСИМЫХ К
ОСНОВНОМУ ПЕРСОНАЛУ, ПО ВИДАМ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

**I. Организация и постановка театральных, оперных и балетных
представлений, концертов и прочих сценических выступлений**

1.	Руководители:
1)	заведующий репертуарной частью, заведующий текущим репертуаром;
2)	заведующий театрально-производственной (художественно-производственной, производственной) мастерской;
3)	заведующий костюмерной;
4)	заведующий мастерской по ремонту музыкального (звукового, светового) оборудования;
5)	заведующий музыкальной мастерской;
6)	заведующий нотной библиотекой;
7)	начальник билетных касс;
8)	начальник бутафорского цеха;
9)	руководитель клубного формирования - любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам;
10)	заведующий отделом (сектором) дома (дворца) культуры, парка культуры и отдыха, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций;
11)	руководитель (заведующий, начальник) структурного подразделения по основной деятельности (лаборатории, отдела, отделения, секции, сектора, части, цеха, мастерской);
12)	главный механик;
13)	главный энергетик.
2.	Художественный персонал:
1)	художественный руководитель;
2)	главный режиссер;
3)	главный звукорежиссер;
4)	главный дирижер;
5)	главный хормейстер;

6)	главный балетмейстер;
7)	главный художник;
8)	главный художник - модельер театрального костюма;
9)	главный художник - конструктор;
10)	главный художник по свету;
11)	концертмейстер;
12)	заведующий музыкальной частью;
13)	заведующий художественно-постановочной частью, постановочной частью;
14)	руководитель литературно-драматургической части;
15)	руководитель литературной части;
16)	руководитель оркестровой части;
17)	заведующий труппой;
18)	помощник (главного режиссера, дирижера, балетмейстера, художественного руководителя).
3.	Специалисты:
1)	режиссер-постановщик;
2)	балетмейстер-постановщик;
3)	хореограф;
4)	художник-постановщик;
5)	дирижер;
6)	балетмейстер;
7)	хормейстер;
8)	художник-бутафор;
9)	художник-гример;
10)	художник-декоратор;
11)	художник-конструктор;
12)	художник-скульптор;
13)	художник-фотограф;
14)	художник по свету;
15)	художник - модельер театрального костюма;
16)	концертмейстер по классу вокала (балета);
17)	режиссер;
18)	звукорежиссер;
19)	репетитор по вокалу;
20)	репетитор по балету;
21)	репетитор по технике речи;
22)	суфлер;
23)	звукооператор;
24)	редактор музыкальный;
25)	ассистент (режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера);
26)	помощник (режиссера, директора);
27)	специалист по фольклору;

28)	специалист по методике клубной работы.
4.	Артистический персонал театра:
1)	артист-вокалист (солист);
2)	артист горлового пения (хоомейжи);
3)	артист балета;
4)	артист оркестра;
5)	артист хора;
6)	артист драмы;
7)	артист (кукловод) театра кукол;
8)	артист вспомогательного состава театров, концертных организаций;
9)	артист-инструменталист.
4.1.	Артистический персонал музыкальных и танцевальных коллективов:
1)	артист симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духового оркестров, оркестра народных инструментов;
2)	артист оркестра ансамбля песни и танца, артист эстрадного оркестра (ансамбля);
3)	артист балета ансамбля песни и танца, танцевального коллектива;
4)	артист хора ансамбля песни и танца, хорового коллектива;
5)	артист оркестра (ансамбля), обслуживающего кинотеатры, рестораны, кафе и танцевальные площадки;
6)	артист оркестра;
7)	артист балета.
4.2.	Артистический персонал концертных организаций:
1)	аккомпаниатор-концертмейстер;
2)	лектор-искусствовед (музыковед);
3)	чтец - мастер художественного слова;
4)	артист - ведущий мастер сцены;
5)	артист камерно-инструментального ансамбля;
6)	артист разговорного жанра;
7)	артист - солист-инструменталист;
8)	артист - концертный исполнитель.
5.	Служащие:
1)	администратор;
2)	контролер билетов;
3)	кассир билетный;
4)	методист.

II. Услуги музеев

1.	Руководители:
1)	руководитель (заведующий, начальник) структурного подразделения (лаборатории, отдела, отделения, секции, сектора, части, цеха,

	мастерской);
2)	главный хранитель музейных предметов (фондов);
3)	начальник отдела заказов;
4)	заведующий передвижной выставкой музея;
5)	заведующий реставрационной мастерской;
6)	ученый секретарь музея;
7)	заведующий архивом;
8)	режиссер массовых представлений.
2.	Специалисты:
1)	лаборант музея;
2)	хранитель музейных предметов (фондов);
3)	научный сотрудник;
4)	специалист по учету музейных предметов;
5)	специалист по учетно-хранительской документации;
6)	специалист по экспозиционной и выставочной деятельности;
7)	экскурсовод;
8)	художник-реставратор;
9)	организатор экскурсий;
10)	архивариус;
11)	лектор;
12)	художник.
3.	Служащие:
1)	администратор.

III. Услуги библиотек

1.	Руководители:
1)	ученый секретарь библиотеки, централизованной библиотечной системы;
2)	заведующий отделом (сектором) библиотеки, централизованной библиотечной системы;
3)	главный хранитель фондов.
2.	Специалисты:
1)	главный библиотекарь;
2)	главный библиограф;
3)	научный сотрудник;
4)	библиотекарь;
5)	библиограф;
6)	специалист по учетно-хранительской документации;
7)	методист;
8)	редактор;
9)	инженер по научно-технической информации;
10)	хранитель фондов.

Приложение №5
к постановлению администрации
Островского муниципального округа
Костромской области
от « ____ » _____ 2025 г. № _____

**РАЗМЕРЫ БАЗОВЫХ ОКЛАДОВ (БАЗОВЫХ ДОЛЖНОСТНЫХ
ОКЛАДОВ), БАЗОВЫХ СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ И
КОЭФФИЦИЕНТЫ ПО ДОЛЖНОСТЯМ РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ ОСТРОВСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ, НЕ
ВХОДЯЩИМ В ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ
ГРУППЫ)**

N п/п	Должность	Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовые ставки заработной платы (в рублях)	Коэффициент по должности (Кд)
1	2	3	4
Должности, не входящие в профессиональные квалификационные группы			
1.	Художественный руководитель	19 140	1